

# Hausse du point d'indice et

Le 02 juillet 2023

## Mesures complémentaires



Vous trouverez ci-dessous, quelques précisions sur les mesures salariales annoncées, notamment l'évolution des grilles indiciaires annoncées ce début d'été.

- Relèvement de la valeur du point d'indice de 1,5% au 1<sup>er</sup> juillet 2023
- Attribution de 5 points d'indice au 1<sup>er</sup> janvier 2024
- Attribution de 1 à 9 points d'indice pour « les bas de grille » catégories B et C (*voir grilles ci-dessous*)
- Création d'une prime exceptionnelle de pouvoir d'achat (PEPA) mais facultative dans la fonction publique territoriale
- Reconduction de la garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA).

Pour la période de « juillet à septembre », les textes des autres mesures complémentaires en faveur du pouvoir d'achat des agents sont annoncés, à savoir les « décrets et arrêtés » pour :

- l'extension de la prise en charge des transports collectifs,
- la revalorisation des frais de mission,
- la hausse de la monétisation du CET : 85 € pour les C, 100 € pour les B et 150 € pour les A.

### L'évolution des grilles C1 et B1 au 01/07/23 :

| Grille C1 |                           |                           |      |
|-----------|---------------------------|---------------------------|------|
| Echelon   | Indice majoré au 01/05/23 | Indice majoré au 01/07/23 | Gain |
| 1         | 361                       | 361                       | + 0  |
| 2         | 361                       | 362                       | + 1  |
| 3         | 361                       | 363                       | + 2  |
| 4         | 361                       | 364                       | + 3  |
| 5         | 361                       | 365                       | + 4  |
| 6         | 361                       | 366                       | + 5  |
| 7         | 361                       | 367                       | + 6  |
| 8         | 361                       | 368                       | + 7  |
| 9         | 363                       | 371                       | + 8  |
| 10        | 372                       | 372                       | + 0  |
| 11        | 382                       | 382                       | + 0  |

| Grille B1 |                           |                           |      |
|-----------|---------------------------|---------------------------|------|
| Echelon   | Indice majoré au 01/05/23 | Indice majoré au 01/07/23 | Gain |
| 1         | 361                       | 368                       | + 7  |
| 2         | 361                       | 369                       | + 8  |
| 3         | 361                       | 370                       | + 9  |
| 4         | 363                       | 371                       | + 8  |
| 5         | 369                       | 372                       | + 3  |
| 6         | 381                       | 381                       | + 0  |
| 7         | 396                       | 396                       | + 0  |
| 8         | 415                       | 415                       | + 0  |
| 9         | 431                       | 431                       | + 0  |
| 10        | 441                       | 441                       | + 0  |
| 11        | 457                       | 457                       | + 0  |

## Pour rappel du calendrier

**Au 1<sup>er</sup> juillet 2023** seront applicables : la hausse de 1,5% de la valeur du point d'indice et l'attribution de 1 à 9 points d'indice pour donner de l'air aux débuts de carrière en catégories B et C

**A compter de septembre 2023** : prise en charge augmentée des frais liés aux transports collectifs, revalorisation des frais de mission, et des montants forfaitaires de CET.

**Avant fin 2023** : versement de la prime dégressive (de 800 à 300 euros brut) réservée aux agents percevant une rémunération mensuelle brute ne dépassant pas 3.250 euros par mois (seulement sur délibération dans les collectivités).

**Au 1<sup>er</sup> janvier 2024** : attribution de 5 points d'indice (environ 20 euros nets par mois) à tous les agents publics.

Certaines mesures sont des mesures positives mais qui ne concerneront qu'une minorité d'agents.

**Sur la nature des mesures, les annonces sont plutôt intéressantes car il y a des revalorisations générales et aussi des mesures ciblées, avec de premiers correctifs apportés au tassement des grilles.**

**Néanmoins ces mesures sont globalement décevantes et ne sont pas du tout à la hauteur des enjeux (même enveloppe budgétaire qu'en 2022).**

**Le gouvernement ne prend pas la mesure de la crise que traversent les services publics ni n'entend les inquiétudes des agents.**

**Cette décision risque d'accentuer le manque d'attractivité de la fonction publique, sachant qu'elle fait déjà face à un déficit de personnels : 60 000 postes sont vacants !. Avec des conséquences à la fois pour les agents en poste, pour les usagers et pour la qualité des missions et services rendus.**

**Pour mémoire le régime indemnitaire des agents du Département évolué au 1<sup>er</sup> septembre, voir les nouveaux montants [ici](#)**



### La Section CFDT du Département de l'Ardèche

Portable : 06 33 57 00 78  
Mail : syncfdt@ardeche.fr

Site internet : <http://cfdtcpt07.e-monsite.com/>  
Pour nous rejoindre : [Adhérer à la Section CFDT en ligne](#)

Suivez nous sur :



CFDT Interco Drôme Ardèche